

Gedragcode PALM N.V.

De normen en waarden binnen onze organisatie moeten herkenbaar zijn in de manier waarop wij werken en zakendoen. Dat gaat zowel om het gedrag intern dus tussen al onze medewerkers als extern, naar onze business partners, onze consumenten en andere relaties.

In deze Gedragcode wordt dit gedrag zorgvuldig beschreven. De directie van Bavaria NV, en de Raad van Bestuur en het Business Team België van PALM N.V. onderschrijven de normen, waarden en gedragsregels zoals in deze Gedragcode zijn vastgelegd. Zij verwachten van alle mensen die voor PALM N.V. werken dat zij hetzelfde doen. Wij willen jou dan ook vragen om het onderstaande aandachtig door te nemen.

De Bavaria groep heeft als onafhankelijke familiebrewerij een unieke positie op de internationale biermarkt. Al zeven generaties lang wordt het bedrijf geleid door de familie Swinkels. Doordat het bedrijf beschikt over twee eigen mouterijen is het gehele brouwproces in eigen beheer. Bavaria is de enige grote brouwer in Nederland die haar bier brouwt met zuiver natuurlijk mineraalwater uit eigen bronnen. Dit kenmerkt de belangrijkste filosofie van Bavaria: een constante hoge kwaliteit van haar bieren.

Bavaria is actief in meer dan 120 landen wereldwijd en heeft de ambitie om duurzaam door te groeien. Hierbij zijn de beginselen ethiek, integriteit, transparantie en loyaliteit leidend in de bedrijfsvoering van Bavaria.

Deze Gedragcode is een verzameling van normen en waarden die wij naleven. De code beschrijft hoe we correct en verantwoord moeten omgaan met de volgende onderwerpen.

1. Verantwoord alcoholgebruik

Bier past prima in een verantwoorde levensstijl, als je er op de juiste manier mee omgaat. Daar ligt ook een verantwoordelijkheid voor PALM N.V.. Die verantwoordelijkheid neemt PALM N.V., met als doel dat iedereen verantwoord kan genieten van onze producten. PALM N.V. hanteert een alcoholbeleid dat onderdeel uitmaakt van het arbeidsreglement. We richten ons op het bieden van alcoholvrije alternatieven, het beperken van de negatieve effecten van alcoholgebruik en het verminderen van alcoholmisbruik.

Wat betekent dat voor jou?

Jij begrijpt dat jouw reputatie op dit gebied mede de reputatie van PALM N.V. bepaalt. Je geeft het goede voorbeeld en gaat verantwoord om met alcohol. Drinken en rijden gaan niet samen; jij respecteert dat er wettelijke leeftijdsgrenzen voor het nuttigen van alcoholische dranken bestaan.

2. Gezondheid en veiligheid

Veiligheid staat bij ons voorop. Altijd. Onze klanten en gezinnen vertrouwen daar ook op. PALM N.V. streeft er naar om een veilige en gezonde (werk)omgeving te creëren voor alle medewerkers, klanten, bezoekers en leveranciers. Het is de verantwoordelijkheid van elke medewerker om het beleid en de procedures van het bedrijf betreffende gezondheid en veiligheid na te leven.

Wat betekent dat voor jou?

Jij blijft alert, je leeft ons beleid en al onze procedures met betrekking tot gezondheid en veiligheid op

ieder moment volledig na en spreekt daar -indien nodig - ook anderen op aan. Jij hebt het recht en de plicht om werkzaamheden te stoppen als de veiligheid of gezondheid van mensen in gevaar komt. Je bent fit om te werken, alcohol en drugs kunnen geen invloed op jouw werkzaamheden uitoefenen.

3. Respectvolle omgangsvormen

PALM N.V. moedigt een veelzijdige cultuur aan waarin alle medewerkers tot hun recht komen vanwege hun specifieke talenten en vaardigheden. Teams werken beter als medewerkers elkaar aanvullen, waarderen en respecteren. Ongepaste omgangsvormen zoals discriminatie, pestgedrag, intimidatie of geweld worden bij ons niet getolereerd. In alle landen waar wij actief zijn onderschrijven we internationaal erkende mensenrechten, zoals het recht op vakbonden, onderhandelingen over cao's en het verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid.

Wat betekent dat voor jou?

Dit betekent dat:

jij openstaat voor de verscheidenheid aan collega's en de voordelen hiervan kent,

jij gelijke toegang krijgt tot kansen in ons bedrijf,

jij je collega's met respect en waardigheid behandelt en

jij bijdraagt aan een sfeer van eerlijke en open communicatie.

Jij discrimineert en intimideert niet en spreekt anderen op hun gedrag aan als dat ongewenst is. Doe wat redelijkerwijs in je vermogen ligt om te voorkomen dat er binnen PALM N.V. schendingen van genoemde mensenrechten plaatsvinden.

4. Conflicterende belangen

Als jij een zakelijke beslissing neemt of invloed daarop hebt, mag jij uitsluitend het belang van PALM N.V. laten meewegen, géén persoonlijk belang. Als je dat wel doet, noemen we dat belangenverstremgeling. Die belangenverstremgeling kan ontstaan als jouw zakelijke beslissing jouw persoonlijk belang raakt of kan raken. PALM N.V. hanteert dit beleid: concurreer niet met de werkzaamheden van PALM N.V. en zorg ervoor dat al jouw acties namens onze bedrijven nooit worden beïnvloed, of lijken te worden beïnvloed, door jouw eigen persoonlijke belangen of die van jouw familie of dierbare vrienden.

Wat betekent dat voor jou?

Neem zakelijke beslissingen op een objectieve en transparante manier. Uitsluitend in het belang van PALM N.V.. Meld het als jij een mogelijk persoonlijk belang hebt of als jouw familielid/ partner/ vriend/ relatie belang heeft bij de uitkomst van een zaak waarover jij (mee)beslist. Trek je terug bij het nemen van een besluit over zaken waarbij jij een persoonlijk belang kunt hebben. Vraag om de schijn van belangenverstremgeling te voorkomen, vooraf toestemming aan je leidinggevende voor alle betaalde en onbetaalde nevenactiviteiten die PALM N.V. kunnen raken.

5. Bedrijfsmiddelen

Bedrijfsmiddelen - bijvoorbeeld werktuigen, voertuigen, kantoormaterialen, maar ook arbeidsuren en bedrijfskennis - mogen alleen gebruikt worden voor het werk bij PALM N.V.. Uitzonderingen daarop worden altijd helder gecommuniceerd (zoals sommige ICT-voorzieningen).

Wat betekent dat voor jou?

In principe gebruik jij geen bedrijfsmiddelen voor privédoeleinden. Wil je toch bij hoge uitzondering een bedrijfsmiddel gebruiken voor een ander doel dan zakelijk? Dat kan uitsluitend na voorafgaande

schriftelijke toestemming van je leidinggevende. Restmaterialen of afgekeurde producten mag je niet kopen of meenemen.

6. Vertrouwelijke informatie en privacy

Vertrouwelijke informatie en kennis behoren tot onze belangrijkste eigenschappen. Waardevolle informatie mag je niet zomaar delen met mensen, zowel binnen als buiten het bedrijf. Denk aan receptuur, know how, technische ontwerpen, prijzen of privacygevoelige gegevens. Dit geldt ook voor:

- onze intellectuele eigendomsrechten (bijvoorbeeld afbeeldingen van onze logo's en producten; merkrechten) en
- industriële eigendomsrechten (bijvoorbeeld productiemethoden; patenten).

Medewerkers van PALM N.V. gaan professioneel om met vertrouwelijke informatie.

Wat betekent dat voor jou?

Behandel vertrouwelijke informatie altijd zorgvuldig. Bescherm deze gegevens tenminste zoals jij jouw eigen waardevolle zaken zou beschermen. Ditzelfde geldt voor informatie die je in vertrouwen van relaties hebt gekregen. Houd je bij privacygevoelige gegevens aan de geldende interne instructies: gebruik ze bijvoorbeeld alleen voor het doel waarvoor jij toestemming hebt. Het is jou als medewerker verboden om van vertrouwelijke informatie te profiteren (of anderen ervan te laten profiteren) bijvoorbeeld via nevenactiviteiten.

7. Waarheidsgetrouwe communicatie

Alle transacties en gemaakte afspraken worden volledig, correct, tijdig en inzichtelijk gecommuniceerd. Dat geldt voor elke vorm van communicatie, niet alleen financiële rapportages. Jouw administratie en communicatie geven een betrouwbaar en transparant beeld van de werkelijkheid.

Wat betekent dat voor jou?

Zorg ervoor dat jij je houdt aan het voeren van een volledige, correcte, tijdige en inzichtelijke administratie. In dit kader dien je onder andere ook jouw eigen interne en externe rapportages, communicatie-uitingen en facturen volledig, correct en volgens interne instructies op te stellen en te versturen. Leg transacties vast volgens de juiste procedures en richtlijnen. Transacties met contant geld zijn niet toegestaan behalve met voorafgaande schriftelijke toestemming van je eigen financieel directeur, en conform de bij PALM N.V. daarvoor geldende procedure.

8. Social media

Als je social media gebruikt, kan dat schade of gevaar opleveren voor je eigen reputatie, maar ook voor die van PALM N.V., de Bavaria groep en haar relaties. Dit kan ook onbedoeld en buiten werktijd gebeuren. Van medewerkers verwachten we dat ze geen uitlatingen doen die schadelijk of gevaarlijk kunnen zijn voor PALM N.V., de Bavaria groep en/of haar relaties.

Wat betekent dat voor jou?

Denk er altijd aan dat anderen kunnen weten dat jij bij PALM N.V. werkt en dat jouw communicatie-uitingen PALM N.V. kunnen raken. In die uitingen ben je dus altijd professioneel en denk je van tevoren na over de mogelijke gevolgen. Als je in discussie gaat, zorg je ervoor dat het niet uit de hand loopt. Voorkom schade aan de reputatie van jezelf, van PALM N.V., en van haar relaties. Gebruik geen vertrouwelijke informatie, foto's, ontwerpen en dergelijke zonder voorafgaande uitdrukkelijke toestemming van alle betrokkenen.

9. Fraude

PALM N.V. hanteert een strikt antifraudebeleid: fraude wordt niet getolereerd. PALM N.V. spant zich in om fraude zo veel mogelijk te voorkomen. Onder fraude verstaan we allerlei vormen van misleiding of bedrog, die bedoeld zijn om jezelf en/of derden oneerlijk te bevoordelen. Denk aan handelingen zoals

- het vervalsen van facturen of andere gegevens,
- diefstal of
- het ongeoorloofd delen van (klanten)bestanden.

Er zijn ook minder duidelijke vormen, zoals het met opzet niet juist dateren van een document. Fraude kost altijd geld. PALM N.V. wil daarnaast voorkomen dat criminelen, door aankopen bij of via ons, criminele opbrengsten witwassen.

Wat betekent dat voor jou?

Houd je aan de letter en de geest van deze Gedragscode. Zorg dat je niet betrokken raakt bij fraude of witwaspraktijken. Jij bent verplicht om een melding te doen volgens de meldprocedure van PALM N.V. als je een vermoeden van fraude of witwassen hebt. Blijf alert op transacties die niet toegestaan of ongewoon zijn (zoals ongebruikelijke contante betalingen, betalingen tussen onbekende of verdachte organisaties of tussenpersonen) en meld die direct.

10. Relatiegeschenken, vertier, omkoping

Wij gebruiken relatiegeschenken uitsluitend om goodwill te kweken of gepaste dankbaarheid te tonen. Geef deze geschenken alleen als je zeker weet dat dit geen schade of gevaar kan opleveren voor de reputatie en de belangen van PALM N.V., jezelf en van de ontvanger.

Iedere vorm van directe of indirecte omkoping is volstrekt ongeoorloofd. Ook de schijn van ongepaste beïnvloeding willen wij vermijden. Wij nemen beslissingen op basis van zakelijk inhoudelijke en objectieve argumenten. Dat verwachten wij ook van onze (potentiële) wederpartijen. We zullen daarom nooit iemand direct of indirect iets van waarde aanbieden om een (zakelijke) beslissing te beïnvloeden.

Bijzondere aandacht vragen wij voor:

- (a) relaties met ambtenaren en werknemers van ondernemingen waarin een overheid een meerderheidsbelang heeft: die mogen meestal niets aannemen (zelfs geen lunch); en
- (b) sponsoring en goede doelen: hier zijn de juiste redenen van belang.

Voor zover niet buitensporig en frequent mag je als medewerker bestaande of potentiële klanten geschenken of amusement aanbieden: die moeten altijd gepast, in lijn met onze kernwaarden en heersende maatschappelijke opvattingen blijven. Het is de medewerkers slechts beperkt – tot een bedrag van € 100 per jaar - toegestaan om relatiegeschenken of uitnodigingen voor evenementen te accepteren. Hoofregel is dat het niet toegestaan is een geschenk, geld (cash), amusement, gunst, lening, speciale dienst van welke aard te accepteren van enig individu of organisatie die zaken met PALM N.V. doet of wil doen of met ons concurreert.

Wat betekent dat voor jou?

Zorg dat jouw relatiegeschenken en vertier gepast zijn in de omstandigheden. Dat betekent:

- bescheiden en sporadisch;

- op het juiste moment (bij voorbeeld nooit vlak voor het beslissen over een vergunning; het tekenen van een contract; het onderhandelen over geldzaken; e.d.);
- en altijd met de juiste intentie (dus nooit om druk uit te oefenen op de wederpartij, of erger).

Overleg bij twijfel altijd met jouw leidinggevende.

Als je relatiegeschenken of uitnodigingen voor evenementen met een waarde van meer dan € 100 aangeboden krijgt door (zaken-)relaties, moet je dit melden aan je leidinggevende die vervolgens zal bepalen of dit geschenk kan worden geaccepteerd.

11. Milieu en duurzaamheid

PALM N.V. gaat verantwoordelijk met het milieu om. We streven ernaar de schadelijke effecten van onze werkzaamheden op het milieu te minimaliseren. Dit doen we met methoden die sociaal verantwoordelijk, wetenschappelijk onderbouwd en economisch verstandig zijn. Wij lopen voorop op het gebied van duurzaamheid. We willen dat duurzaamheid verweven raakt in al onze activiteiten: door het te doen.

Wat betekent dat voor jou?

We verwachten dat je onze visie tijdens je werk op deze gebieden ondersteunt, en dat je ons helpt om onze doelen te bereiken. Houd je daarom aan onze regels over milieu en duurzaamheid. Wees je bovendien voortdurend bewust van de dagelijkse bijdrage die jij kunt leveren.

Jij kunt bijvoorbeeld direct bijdragen aan:

- CO2-reductie,
- verduurzaming van ons transport,
- vermindering van onze behoefte aan nieuwe grondstoffen,
- verbetering van hoogwaardige afvalscheiding en
- vermindering van afvoer van afval door hergebruik en recycling binnen en buiten onze organisatie.

12. Klanten, leveranciers en concurrenten

In de omgang met leveranciers, klanten en concurrenten zal PALM N.V.:

- *krachtig en met integriteit concurreren;
- *alle klanten en leveranciers eerlijk en objectief behandelen;
- *geen oneerlijke of misleidende activiteiten uitvoeren; en
- *nooit uitspraken doen over de producten van een concurrent als zulke uitspraken niet gegrond of noodzakelijk zijn.

Voorts maakt PALM N.V. alle leveranciers duidelijk:

- ° dat we van hen verwachten dat ze sterk en eerlijk concurreren om zaken met ons te doen;
- ° dat zij de principes van onze Gedragscode onderschrijven; en
- ° dat zij geen afspraken zullen maken in strijd met (mededingings-) wetgeving.

Wat betekent dat voor jou?

Je concurreert fel en eerlijk. Jij ondersteunt en draagt bovengenoemde principes uit. Jij gaat er van uit dat elk gesprek en contact met een concurrent in het openbaar mag komen. Je onthoudt je van elke concurrentiebepalende afspraak (zoals bijvoorbeeld prijsafspraken) en gebruik van vertrouwelijke informatie betreffende concurrenten. Ook richting leveranciers en klanten ben je een toonbeeld van integer en verantwoord zakelijk gedrag.

13. Goede handelspraktijken / Deelname aan “Supply Chain Initiative”

PALM N.V. verwacht van haar medewerkers en zakenrelaties dat zij op een eerlijke en faire wijze zaken doen. Daarmee bedoelen wij: ethisch, integer, transparant en loyaal. PALM N.V. geeft aan deze beginselen concrete invulling door naleving van *The Supply Chain Initiative*. Dit is de Europese kaderregeling voor de toepassing en handhaving van de beginselen van goede praktijken in verticale relaties in de voedselvoorzieningsketen. Het is een Europees initiatief voor de invoering van een Gedragscode Eerlijke Handelspraktijken. In een “Kaderregeling” (Engels: Framework), is het initiatief uiteen is gezet in een serie “Beginselen van Goede Praktijken” (Engels: *Principles of Good Practice*.)

Bavaria heeft zich geregistreerd bij dit initiatief en geeft daarmee aan de Beginselen van Goede Praktijken te onderschrijven en te respecteren. Het gaat om een manier van zaken doen die de contractvrijheid respecteert en concurrentievermogen, vertrouwen, continuïteit, innovatie en de drie pijlers van duurzaamheid (sociale, economische en milieu-aspecten) waarborgt.

Wat betekent dat voor jou?

Als jij in jouw werkzaamheden te maken krijgt met toeleveranciers of afnemers dan zorg je dat je op de hoogte bent en blijft van de Kaderregeling en van wat PALM N.V. op dit gebied van jou verwacht.

14. Handelsembargo's

Internationale handelsembargo's:

- vergroten de nationale en internationale veiligheid
- straffen landen voor hun gedrag en
- bestrijden terrorisme .

Door deze embargo's mogen wij niet met sommige personen, landen of bedrijven handelen. We zijn ons bewust van onze verplichting te handelen naar de legitieme belangen van de landen waarin we actief zijn. Wij houden ons aan alle wet- en regelgeving en respecteren de wettelijke gewoonten van deze landen. Er bestaan “zwarte lijsten” met namen van landen, personen en bedrijven waarmee geen of slechts beperkt zaken gedaan mag worden. Bij het aangaan van een zakelijke transactie moeten we deze lijsten altijd van tevoren raadplegen!

Wat betekent dat voor jou?

Jij respecteert de wettelijke regels met betrekking tot importeren, exporteren, licentiebepalingen en zakendoen in de landen waar wij actief (willen) zijn. Als jij in jouw werkzaamheden te maken krijgt met internationale transacties dan controleer jij altijd of PALM N.V. wel zaken mag doen met de wederpartij.

===

Eigen verantwoordelijkheid

Het succes van onze onderneming staat of valt met de actieve, integere betrokkenheid van elke medewerker. Jij hebt als medewerker de verantwoordelijkheid om deze Gedragscode te begrijpen en vragen te stellen met betrekking tot die onderwerpen die voor jou nog niet duidelijk zijn.

Twijfel je of iets in lijn is met onze kernwaarden en Gedragscode, of kom jij er met collega's onderling niet uit, betrek dan je leidinggevende erbij voor overleg.

Wat betekent dat voor jou?

Als jij iets uit deze Gedragscode niet begrijpt, vraag dan om uitleg aan je leidinggevende. Vraag door totdat je het echt snapt. Als er iets gebeurt dat niet juist lijkt of bij jou vragen oproept, bespreek dit dan zelf met de betrokkenen. Hiermee kun jij verder ongewenst gedrag of -activiteiten proberen te voorkomen. Als jij je niet comfortabel voelt om de ander aan te spreken, praat dan met:

- *je leidinggevende, of*
- *iemand van HR van PALM N.V., of*
- *een van de Vertrouwenspersonen van PALM N.V., of*
- *de Externe Vertrouwenspersoon van PALM N.V., of*
- *een van de Compliance Officers van Bavaria.*

(Voor contactgegevens, zie laatste pagina van dit document)

Leidinggevenden - een open en integere cultuur

Alle medewerkers hebben de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een open en integere bedrijfscultuur. Leidinggevenden hebben nog extra verantwoordelijkheden. Zij moeten ook hun medewerkers stimuleren om integer te handelen en daarbij zelf het goede voorbeeld geven. Juist zij moeten daarnaast een werkklimaat creëren waarin medewerkers zorgen of twijfels kunnen uiten zonder angst voor negatieve gevolgen. Leidinggevenden moeten er ook op toezien dat deze Gedragscode wordt geïntroduceerd, uitgelegd, concreet gemaakt voor de eigen afdeling en nageleefd.

Wat betekent dat voor jou?

Wees zelf open en integer. Spreek anderen op een gepaste manier aan op (mogelijk) ongewenst gedrag of gedrag dat in strijd is met deze code. Ben je leidinggevende? Geef dan altijd het goede voorbeeld, bevorder een open, integere cultuur en draag zorg voor uitleg en naleving.

Naleving en disciplinaire maatregelen

Deze Gedragscode beschrijft de minimale standaarden die verplicht gelden voor iedere medewerker, ongeacht de positie binnen PALM N.V. Dus ook:

de directie
inhuurkrachten,
tijdelijke arbeidskrachten en
vergelijkbare dienstverleners.

Gedragscodes kunnen nooit alle situaties omvatten. Blijf dus je professionele inzichten en gezond verstand gebruiken. Denk aan jouw eigen reputatie en de mogelijke gevolgen van jouw handelen of nalaten voor de reputatie van PALM N.V. en haar relaties. Als jij ergens over twijfelt, stel jezelf dan de volgende vragen:



Twijfel je nog steeds? Ga dan niet verder maar bespreek die twijfels met je leidinggevende.

Overtredingen van deze Gedragscode of de wet hebben zeer verstrekkende gevolgen voor PALM N.V. en jouzelf. Zelfs iets niet melden als dat verplicht is, laat een ongewenste situatie voortduren. Jij kunt in bepaalde gevallen ontslagen worden, je moet schade vergoeden en kunt bij sommige overtredingen zelfs gevangenisstraf krijgen. Overtredingen van onze Gedragscode of het niet volledig meewerken aan onderzoeken leiden tot sancties.

Vermoedens gewoon melden

Kom je er met je directe collega's of leidinggevenden niet uit? Overleg dan met:

- iemand van HR, of
- een van de personen zoals vermeld op de laatste pagina van dit document.

Zij zullen vertrouwelijk en zorgvuldig met alle vragen, signalen en meldingen omgaan. PALM N.V. zorgt ervoor dat je van een dergelijke melding nooit enig nadeel ondervindt.

Sterker nog, als je een overtreding van deze Gedragscode vermoedt, is het jouw plicht om dit intern op een gepaste wijze aan de orde te stellen. Niet bespreken kan de situatie alleen maar verergeren. Zie onze Meldprocedure waarin beschreven is hoe een melding gedaan kan worden. Melding is zelfs verplicht als je vermoedens hebt over zaken waarvoor gevangenisstraffen kunnen worden opgelegd.

Het gaat dan om bijvoorbeeld:

fraude,

diefstal,

omkoping,

overtredingen van de Mededingingswet -zoals verboden afspraken met concurrenten) en situaties die de gezondheid kunnen bedreigen.

In het uiterste geval kun je anoniem melden door een brief te sturen of een e-mail naar:

Gedragscode@Bavaria.com . >> [Meldprocedure](#)

Melding door andere belanghebbenden

PALM N.V. verwacht ook van anderen dat zij onmiddellijk op vertrouwelijke en/of anonieme basis een gepaste melding zullen maken van gedragingen en/of situaties waarbij PALM N.V. betrokken is en die naar hun mening strijdig zijn met deze Gedragscode of met nationale wetgeving.

Deze anderen zijn:

zakenrelaties,

leveranciers,

inhuurkrachten,

adviseurs en

andere dienstverleners.

Zij kunnen melden bij elke leidinggevende of één van de Vertrouwenspersonen van PALM N.V. en/of één van de Compliance Officers van Bavaria of via Gedragscode@Bavaria.com.

De Interne Vertrouwenspersonen van PALM N.V. zijn:

- Hannelore Maes (HR - site Steenhuffel), tel. 288 – 0478 72 16 38 – hannelore.maes@palm.be
- Ellen Cools, (HR – site Steenhuffel), tel. 286 – 0472 99 06 45 – ellen.cools@palm.be
- Lieve Verledens (site Roeselare) tel 051 27.27.00 – lieve.verledens@palm.be

De Externe Vertrouwenspersoon van PALM N.V. is:

- Van den Eede Steven (Provikmo) tel. 014 84 94 93 of crisisopvang : 078 150 200 (Provikmo's crisislijn - buiten de kantooruren) - provikmo.psy@provikmo.be

De Compliance Officers van Bavaria (hoofdkantoor Lieshout/Nederland) zijn:

- Willianne Slegers (Juridische afdeling) tel. + 31 499 428 701 – willianne.slegers@bavaria.nl
- Daan Mommaal (Juridische afdeling) tel. + 31 499 428 703 – daan.mommaal@bavaria.nl
- Ellen Kuhn (HR, tevens Vertrouwenspersoon) tel. +31 499 428 147 – ellen.kuhn@bavaria.nl

In deze Gedragscode wordt de uitdrukking 'Bavaria Groep' gebruikt ter aanduiding van de groep van ondernemingen van Bavaria N.V. inclusief al haar dochtervennootschappen en meerderheidsbelangen. Wet- en regelgevingen die strikter zijn dan onze Gedragscode of handleidingen prevaleren. Hetzelfde geldt voor striktere interne regels opgesteld door dochtervennootschappen, joint ventures en werkmaatschappijen.

Deze Gedragscode gaat in op 1 maart 2017 en vervangt eerdere gedragscodes. Wijzigingen kunnen van tijd tot tijd worden aangebracht en worden dan aan medewerkers gecommuniceerd. De Nederlandse versie van de Gedragscode is leidend.

22 februari 2017, Palm N.V